

РЕПУБЛИКА  
СРБИЈА ГРАД  
ВРШАЦ  
Трг победе 1  
Број: **404-98/2020- IV-09**  
Датум: 21.12.2020.године  
ВРШАЦ

**ПРЕДМЕТ : Питања и одговори и појашњења везана за јавну набавку бр. 404-98/2020-IV-09, Набавка услуге посредовања приликом ангажовања извршилаца за обављање несистематизованих послова у Градској управи Вршац.**

Заинтересовани понуђач поставио је питање и тражио је следећа појашњења

Na osnovu Konkursne dokumentacije „Nabavka usluga posredovanja prilikom angažovanja izvršilaca za obavljanje nesistematizovanih radnim mesta u Gradskoj upravi Vršac, odnosno izmena i odgovora na postavljana pitanja potencijalnih ponuđača, zamolio bih za odgovore na sledeća pitanja:

U odgovorima u vezi iznos troškova zarada ste naveli da je regres 100 dinara, topli obrok 10 dinara i toškoci prevoza na lokalnu 2.800 dinara.

1. Pitanje: Da li zaposleni u Gradskoj upravi imaju iste iznose jer se to zahteva Zakonom o agencijskom zapošljavanju (Sl.glasnik 86 od 06.12.2019.godine) član 18 ?

### **Одговор 1**

#### **USLOVI RADA USTUPLJENOG ZAPOSLENOG Član 18.**

Ustupljeni zaposleni za vreme privremenog obavljanja poslova kod poslodavca korisnika ima pravo na jednake uslove rada kao i uporedni zaposleni kod poslodavca korisnika, u skladu sa ovim zakonom.

Jednaki uslovi rada iz stava 1. ovog člana odnose se na:

- 1) trajanje i raspored radnog vremena;
- 2) prekovremeni rad;
- 3) noćni rad;
- 4) odmor u toku rada, dnevni, nedeljni odmor i godišnji odmor;
- 5) odsustvo uz naknadu zarade u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, odnosno pravilnikom o radu koji se primenjuje kod poslodavca korisnika;

6) elemente za obračun i isplatu zarade, naknade zarade i naknade troškova iz člana 2. stav 7. tačka 1. ovog zakona;

7) bezbednost i zdravlje na radu;

8) zaštitu trudnica i majki dojilja;

9) zaštitu omladine;

10) zabranu diskriminacije po svim osnovima, u skladu sa zakonom.

Jednake uslove rada iz stava 2. ovog člana ustupljenom zaposlenom obezbeđuje neposredno poslodavac korisnik, a obračun i isplatu zarade, naknade zarade i naknade troškova iz stava 2. tačka 6) ovog člana obezbeđuje Agencija.

У складу са Законом о Агенцијском запошљавању, сви запослени који су ангажовани преко Агенције, а уступљени су код послодавца корисника, у конкретном случају Градској управи, морају имати једнаке услове рада као и сами запослени у Градској управи, а то се односи и на висину топлог obroka, регреса и превоза.

2. Koliki je iznos troškoca prevoza van lokala (iz okolnih mesta do grada)?

**Одговор 2:**

Трошак превоза ван локала одређује се у односу на цену месечне карте локалног ауто превозника

Процењена вредност и измене броја извршилаца.

3. Da li je procenjena vredost JN ostala ista imajući u vidu da ste izvršili измене i број извршилаца повећали са 14 на 24?

**Одговор 3:**

Процењена вредност чебити објављена у моменту отварања понуде. Наручилац је изменом конкурсне документације одлучио да не објави процењену вредност у складу са ЗЈН.

Ангаžовање извршилаца.

4. Da li se izvršioce u agenciji angažuju na određeno ili neodređeno vreme?

#### **Одговор 4:**

##### **Član 14.**

Укупан број уступљених запослених у радном односу на одређено време код послодавца корисника не може да буде већи од 10% од укупног броја запослених код послодавца корисника на дан закључења уговора о уступању запослених, односно на дан измене тог уговора којима се мења број уступљених запослених.

Послодавац корисник који има мање од 50 запослених на дан закључења уговора о уступању запослених, може да ангажује:

- 1) једног уступљеног запосленог ако има од два до девет запослених;
- 2) два уступљена запослена ако има од 10 до 19 запослених;
- 3) три уступљена запослена ако има од 20 до 29 запослених;
- 4) четри уступљена запослена ако има од 30 до 39 запослених;
- 5) пет уступљених запослених ако има од 40 до 49 запослених.

У ограничење из ст. 1. и 2. овог члана не рачунају се уступљени запослени код послодавца корисника који имају са Агенцијом закључен уговор о раду на неодређено време, без обзира на који период су уступљени послодавцу кориснику.

Уступљени запослени који је у радном односу у Агенцији на одређено време због повећаног обима посла код послодавца корисника који је корисник јавних средстава у смислу закона којим се уређује буџетски систем, рачунају се у ограничење броја запослених на одређено време због повећаног обима посла и ангажованих по било ком основу код корисника јавних средстава, у складу са законом којим се уређује буџетски систем.

Укупан број уступљених запослених у радном односу на одређено време код послодавца корисника не може да буде већи од 10% од укупног броја запослених код послодавца корисника на дан закључења уговора о уступању запослених, односно на дан измене тог уговора којима се мења број уступљених запослених.

Све преко износа од 10% се закључују уговори о раду на одређено време.

За кориснике јавних средстава, у укупан број запослених на одређено време код Послодавца корисника рачунају се и запослени код Агенције. ПРИМЕР: Уколико послодавац корисник запослеи максимално 5 радника на одређено време (укупно 10 запослених лица на одређено време, односно 10%), док остали број има обавезу да запосли на неодређено време.

**Ови одговори Наручиоца, сходно члану 63. став 3. Закона о јавним набавкама („Сл. гласник РС” бр. 124/2012, 14/15 и 68/15). објављују се на Порталу јавних набавки и интернет страни наручиоца.**

**КОМИСИЈА ЗА ЈАВНУ НАБАВКУ**

**број 404-98/2020- IV-09**